

**UCHWAŁA NR XXVII/273/2026  
RADY MIEJSKIEJ W MROCZY**

z dnia 24 kwietnia 2026 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. W załączniku do Uchwały Nr XXXVIII/75/09 Rady Miejskiej w Mroczy z dnia 28 sierpnia 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2009 r. Nr 98, poz. 1646, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 5 ust. 2 pkt 1 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych:

- wynikami klasyfikacji lub promocji,
- efektami egzaminów,
- sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;”;

2) w § 5 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny przyznaje się raz w roku szkolnym na okres 12 miesięcy albo dwa razy w roku szkolnym na okresy 6 miesięcy, rozpoczynające się z dniem 1 września oraz 1 marca.”;

3) § 5 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Przyznany dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 3% i wyższy niż 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy czym przyznaje się go proporcjonalnie do liczby uzyskanych osiągnięć.”;

4) w § 5 dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. Dodatek motywacyjny ustala się w stawce miesięcznej.”;

5) § 6 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej odpowiednio:

- 1) dyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Wojska Polskiego w Mroczy - 60%
- 2) dyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Adama Mickiewicza w Witosławiu - 50%
- 3) dyrektorowi Przedszkola Miejskiego w Mroczy - 30%
- 4) wicedyrektorowi Szkoły Podstawowej im. Wojska Polskiego w Mroczy - 25%
- 5) wicedyrektorowi Przedszkola Miejskiego w Mroczy - 15%

minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym.”;

6) w § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu powierzenia sprawowania funkcji w wysokości stanowiącej odpowiednio:

- 1) wychowawcy klasy - 5 %

2) mentora - 3,5 % za przydzielenie jednego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela

minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.”;

7) § 6 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Do 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 4 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 r. poz. 1730 z późn. zm.).”;

8) w § 6 dodaje się ust. 8 w brzmieniu:

„8. Dodatek funkcyjny ustala się w stawce miesięcznej.”;

9) w § 6 dodaje się ust. 9 w brzmieniu:

„9. W razie powierzenia lub zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy, opiekuna stażu lub mentora w ciągu miesiąca nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość dodatku ustala się, dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.”;

10) § 7 ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:

- a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka w normie intelektualnej, którego stan chorobowy znacznie utrudnia lub uniemożliwia uczęszczanie do szkoły – 5% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- b) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim – 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego,
- c) prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym lub znacznym oraz zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – 15% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego;”;

11) w § 7 po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek za warunki pracy w wyższej wysokości.”;

12) § 7 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) prowadzenie przez nauczyciela zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej – 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.”;

13) § 7 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Miasta i Gminy Mrocza.”;

14) uchyla się § 8.

**§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Mrocza.**

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Mroczy

**Magdalena Musiał-Resler**

## **Uzasadnienie**

Projekt uchwały zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli został przygotowany w celu dostosowania postanowień obowiązującego regulaminu do aktualnego stanu prawnego oraz do aktualnych potrzeb organizacyjnych jednostek oświatowych prowadzonych przez Gminę Mrocza.

Zmiany objęte projektem dotyczą dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za warunki pracy.

W zakresie dodatku motywacyjnego projekt doprecyzowuje treść § 5 regulaminu, w tym aktualizuje brzmienie jednego z kryteriów przyznawania dodatku oraz wprowadza regulację dotyczącą terminów jego przyznawania w roku szkolnym.

W zakresie dodatku funkcyjnego projekt przewiduje zmianę wysokości dodatków funkcyjnych dla dyrektorów szkół oraz przedszkola, a także wprowadzenie dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora przedszkola w związku z planowanym utworzeniem tego stanowiska. Ponadto projekt porządkuje przepisy dotyczące dodatków przysługujących nauczycielom z tytułu powierzenia określonych funkcji oraz wprowadza zasadę proporcjonalnego naliczania dodatku funkcyjnego w przypadku powierzenia albo zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca.

Projekt uwzględnia również regulację przejściową odnoszącą się do nauczycieli, którym powierzono funkcję opiekuna stażu, w związku z obowiązywaniem przepisów przejściowych w tym zakresie do dnia 31 sierpnia 2027 r.

W zakresie dodatku za warunki pracy projekt aktualizuje nazewnictwo stosowane w § 7 regulaminu, dostosowując je do aktualnej terminologii prawnej, a także doprecyzowuje sposób przyznawania dodatku.

Projekt obejmuje ponadto uchylene § 8 regulaminu dotyczącego obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw. Zmiana ta wynika z nowelizacji art. 30 ust. 6 ustawy – Karta Nauczyciela, dokonanej ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, na mocy której usunięto delegację dla organu prowadzącego do określania tej materii w regulaminie wynagradzania nauczycieli.

Projekt uchwały został przygotowany z uwzględnieniem przebiegu uzgodnień prowadzonych z organizacjami związkowymi.

Wobec powyższego podjęcie uchwały jest zasadne.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Mroczy

**Magdalena Musiał-Resler**